

AOW naar 67 jaar?

Geschreven door Administrator

zondag, 29 maart 2009 17:12 - Laatst aangepast zondag, 29 maart 2009 17:26

Alleen als de leeftijdsdiscriminatie op de arbeidsmarkt uitgebannen is.

Elke maatregel, die de overheid neemt om wijzigingen in het sociale stelsel te effectueren, moet onderbouwd worden door ondersteunende maatregelen die dat redelijkerwijs haalbaar maken.

Maar:

zolang wel de Wet op de Leeftijdsdiscriminatie bij scholing en arbeid wel is ingevoerd (1 mei 2004), maar deze op geen enkele manier nageleefd wordt, waardoor de 40/50/60 plusser bij werkloosheid weinig kansen heeft op de arbeidsmarkt,

zolang werkgevers de ervaring van de 40/50/60 plusser niet waarderen en door deze plussers aan te nemen in hun bedrijf deze ervaring honoreren, terwijl de gemiddelde werknemer op 42/45 jarige

leeftijd pas op de helft van zijn /haar arbeidzaam leven is. (Bij AOW cq pensioen op 67 jarige leeftijd wordt dit 43, resp. 46 jaar),

zolang vrouwen een achterstandspositie hebben, doordat een aantal van hen tot in de 90er jaren van de vorige eeuw geen eigen pensioen opbouwden, er in 1999 geen automatisch partnerpensioen meer opgebouwd wordt en er steeds meer zogenaamde risico - pensioen vormen komen,

zolang er een significante groep 55-65 ers onder de armoedegrens terecht komt omdat zij geen betaald werk meer kunnen vinden en heel blij zijn als zij met 65 jaar AOW krijgen,

dan moet er nog veel gebeuren om verantwoord de AOW te verhogen naar 67 jaar.

AOW naar 67 jaar?

Geschreven door Administrator

zondag, 29 maart 2009 17:12 - Laatst aangepast zondag, 29 maart 2009 17:26
